

MawaRHid

N°5
Mai 2010
infos

Toute l'actualité du Groupe

EDITO



M. Mahdi MOUTASSIME
Directeur Ressources Humaines
Palmeraie Holding

Chers(e)s collègues,

Je suis heureux de vous retrouver pour ce cinquième numéro de MawaRHid. Un numéro singulier puisqu'il vient célébrer le premier anniversaire de votre journal interne qui, au fil des numéros, est devenu un rendez-vous régulier et incontournable. Les commentaires, remarques et suggestions formulés par certains de nos collaborateurs à propos de MawaRHid sont le signe indéniable de l'intérêt que nous portons tous à ce support, véritable vecteur de cohésion interne et d'amélioration des connaissances au niveau du Groupe. La vocation de ce journal est d'être le vôtre, et vous pouvez compter sur toute l'équipe RH pour prendre en compte vos demandes et rester au plus proche de vos attentes.

Durant l'année écoulée, de nombreuses réalisations ont été évoquées dans les différents numéros. Et ce dernier ne déroge pas à cette règle. Ainsi, vous retrouverez dans ce numéro un reportage sur l'usine de Dar Bouazza et le renouvellement de la certification ISO 9001 pour UCM DOLIDOL, ainsi qu'un aperçu des différentes activités des filiales du Groupe. Ce journal rend aussi hommage au doyen des salariés du Groupe, M. Omar FAHMI, qui incarne le bon exemple d'appartenance, de fidélité et d'ascension sociale. Un modèle à suivre...

A toutes et à tous, je vous souhaite une excellente lecture, et bien entendu, un très bon anniversaire à MawaRHid.

MawaRHid infos fête son premier anniversaire !



L'usine de Dar Bouazza :
un site de production unique en Afrique



Le Président à l'honneur

Le Président M. Abdelali S. BERRADA a reçu la décoration du Commandeur de l'Ordre de la Couronne belge décernée par le **roi Albert II**. Cette décoration a été remise à monsieur le Président par le prince Philippe de Belgique en personne lors d'une cérémonie organisée à cet effet. Cette décoration vient récompenser l'ensemble des œuvres réalisées par M. Abdelali S.BERRADA tant sur le plan économique que social.

A LA UNE	2
PORTRAIT.....	4
ACTU PÔLES	5
ACTU GRH GROUPE	6
VIE PRATIQUE	7
CARNET.....	8

A LA UNE

L'usine de Dar Bouazza : un site de production unique en Afrique

Officiellement ouverte durant 2009, la nouvelle usine de Dar Bouazza rassemble sur un même site les trois filiales industrielles du Groupe (UCM DOLIDOL, SPA et Indust'Art) ainsi que la plateforme de distribution (SDA). Véritable révolution en matière de production industrielle, ce site unique en Afrique par sa grandeur compte plusieurs dizaines d'hectares d'ateliers, des technologies de pointe et un personnel hautement qualifié, offrant un gain considérable de productivité.

Leader dans l'industrie de la mousse polyuréthane, la literie et l'ameublement, le pôle industriel de Palmeraie Holding s'articule autour de 4 sociétés : SPA (Société de Production d'Ameublement), Indust'Art, spécialisé dans le design et la recherche industrielle pour la création d'ameublement, UCM Dolidol, leader dans la literie, la mousse et le non-tissé et SDA Layalits, Société de Distribution en Ameublement. Marques dominantes sur le marché national, le Groupe a souhaité donner à ces 4 acteurs de premier plan sur le marché de l'ameublement un lieu unique permettant de renforcer et de moderniser leurs capacités de production pour mieux répondre à une demande de qualité et de satisfaction croissante de leurs clients respectifs.



1 site, 6 zones distinctes

Située à Dar Bouazza, cette nouvelle usine s'étend sur près de 25 hectares dont plus de 8 hectares couverts sont aménagés pour accueillir locaux de production et locaux sociaux. Représentant un investissement de 350 millions de dirhams, ce nouveau site dont les travaux ont démarrés en septembre 2005, est désormais opérationnel, symbolisant le passage d'un nouveau cap : celui de l'industrialisation des fabrications en matière d'ameublement.

Véritable complexe intégré répondant aux normes de sécurité les plus strictes, la nouvelle usine de Dar Bouazza comprend 6 zones distinctes. La zone administrative et sociale, coeur stratégique du complexe, compte 4 000 m² couverts abritant les bureaux de la direction, divers services de gestion et de contrôle, un showroom ainsi qu'un service de restauration du personnel. L'unité de mousse,

unité de production de 24 000 m² couverts, assure quant à elle la production de mousse et comprend 3 ateliers et un magasin, tandis qu'un quai d'expédition permet d'envoyer la mousse vers d'autres unités ou les clients externes. L'unité de literie est une surface couverte de 17 000 m² assurant la production de la literie. L'unité d'ameublement couvre une surface de 15 000 m² et comprend plusieurs ateliers assurant des tâches aussi diverses que la menuiserie ou le vernissage, le guindage, et la tapisserie. L'unité du non-tissé comporte quant à elle 4 bâtiments totalisant une surface couverte totale de 9 000 m² et comprend deux ateliers distincts. Enfin, la plate-forme logistique, première plate-forme du genre, couvre 3 hangars de 17 000 m² dont la fonction première est de stocker les produits finis.

Grâce à cette organisation exemplaire, l'usine de Dar Bouazza est capable de gérer de façon intégrée tout le cycle de production, y compris la transformation des matières premières. Un processus faisant appel à des compétences de pointe assurées par des équipes cultivant un état d'esprit à la fois précurseur et novateur grâce auquel de nombreuses innovations dans le milieu de l'ameublement pourront voir le jour.



A LA UNE

MawaRHid fête son premier anniversaire !

A l'occasion du premier anniversaire de MawaRHid, les collaborateurs nous livrent leurs impressions après un an de lecture régulière... Extraits choisis.

TÉMOIGNAGES PÔLE IMMOBILIER



GHIZLAINE MRANI

Chef de projet Marketing - ESPACES SAADA

"En intégrant le Groupe en décembre 2009, je ne connaissais personne, comme toute nouvelle recrue ! La lecture de MawaRHid m'a aidé à m'imprégner rapidement de la culture du Groupe et d'avoir un aperçu de ses projets et réalisations. MawaRHid a donc largement contribué à mon intégration."



ZINEB EL ANSARI

Responsable Moyens Généraux

"A l'occasion du premier anniversaire de MawaRHid, je tiens à remercier l'ensemble des personnes qui ont contribué à sa réalisation. Cette revue est un outil important de communication interne qui nous permet de nous ouvrir sur les autres pôles d'activité et de suivre l'actualité du Groupe."

TÉMOIGNAGES PÔLE INDUSTRIE ET DISTRIBUTION



ALARBI EDDAHBY

SPA

"Le journal interne est riche en informations, même si je me concentre principalement sur les articles et les nouveautés de SPA & INDUSTAR puisqu'elles me concernent directement. Toutefois, pourquoi ne pas imaginer d'annexer au journal une rubrique exprimant les droits et les obligations des salariés ?"



RACHID CHAMEKH

Indust'Art

"MawaRHid est un support agréable qui fédère les collaborateurs autour de l'esprit de l'entreprise. Pour aller plus loin, une rubrique devrait être dédiée aux initiatives réussies des collaborateurs pour valoriser leur participation à la vie de l'entreprise et favoriser les échanges et la reconnaissance."



RACHID MIFTAH

UCM Dolidol /Expédition

"MawaRHid est pour moi un vrai rendez-vous et je ne rate aucune édition. Grâce à lui, nous gardons l'œil sur les nouveautés du Groupe et sur les évolutions RH. A ce stade, nous pourrions dédier une rubrique aux produits du Groupe pour les faire connaître aux autres pôles et ainsi partager encore davantage entre chacun des pôles."



ELARBI ELWADI

SDA Layalits

"Je consulte MawaRHid à chaque numéro, même si je ne le lis pas en entier. Je me concentre principalement sur les articles sur la formation qui m'apportent beaucoup et me donnent des idées pour développer mes compétences."

TÉMOIGNAGES PÔLE HÔTELLERIE



MARC DAGUENET

Directeur Général du Jardin d'Inès - PHR

"MawaRHid est un vecteur de communication interne essentiel pour un Groupe de notre dimension car il favorise la construction d'un sentiment d'appartenance et de fierté pour l'ensemble des collaborateurs. La publication en français et arabe est représentative de la cohésion culturelle du Groupe et les sujets traités sont instructifs. Pour le faire évoluer, nous pourrions aborder davantage de projets RH et l'utiliser pour former informer les collaborateurs aux meilleures pratiques de notre métier, en matière environnementale par exemple."



KARIM BENNAS

Infographiste - Département Marketing et Communication - PHR

"D'un point de vue technique, l'aspect visuel du magazine est agréable, les rubriques sont claires et le contenu est cohérent. Il serait utile de le diffuser par voie numérique pour améliorer davantage son accessibilité et faciliter les moments de lecture."



KAMIL ENNADIFI

Directeur Restauration PGP - PHR

"Compte tenu de la diversité du Groupe et de ses activités, MawaRHid est un support incontournable de partage et d'ouverture sur le Groupe. C'est pourquoi j'aimerais qu'il soit plus régulier et que des numéros spéciaux soient édités pour mettre en avant les opérations d'un des établissements du Groupe."



Portrait de M. Omar Fahmi,

Directeur de la BU Mousse
UCM DOLIDOL

Après 36 ans passés au sein du Groupe Palmeraie Holding, Omar Fahmi, aujourd'hui Directeur de la Business Unit Mousse au sein de la société UCM DOLIDOL, n'a rien perdu de la motivation et du dévouement qu'il met au service de l'entreprise depuis son arrivée. Passionné et rigoureux, il fait partie des hommes sur lesquels le Groupe s'appuie au quotidien pour conforter sa position de leader. Avec nous, il évoque son parcours.

Féru de travail, impliqué corps et âme dans les missions qui lui sont confiées et doté d'une conscience professionnelle rare, Omar Fahmi est de ceux pour qui le travail ne se conçoit que lorsqu'il est sérieux et bien fait. Sa vie professionnelle débute en 1971. Avec un Bac technique en poche obtenu en 1970 au lycée Hassan II de Marrakech, il intègre rapidement l'un des groupes les plus importants du Royaume : l'OCP. Alors contremaître, il décide de quitter son poste en 1972, préférant partir en Italie pour effectuer une formation de perfectionnement dans le domaine de la mousse chez Montecatini Edison-Montedison au sein d'une unité de production de produits polyuréthanes.

Sa formation achevée, il rentre au Maroc et c'est finalement en 1973 qu'il intègre la société UCM DOLIDOL pour ne plus la quitter. Alors Responsable de Production des blocs de mousse de polyuréthane, il se passionne pour sa nouvelle fonction et aiguise au fil des années son expertise et ses compétences. Omar Fahmi se souvient

de ses premières années : "Malgré mon jeune âge au moment de mon intégration au sein de UCM DOLIDOL, je n'ai cessé de m'investir par la qualité de mon travail et par mon implication et mon dévouement vis-à-vis de la société"

La qualité de son travail, sa motivation et sa détermination ne passent pas inaperçues. En 1980, il devient Directeur Technique de Production. Un poste qu'il occupera pendant 27 ans, mettant au service de l'entreprise le dévouement qui le caractérise : "J'ai choisi de consacrer à l'entreprise tout mon temps pour le bon fonctionnement des machines et l'obtention d'une qualité irréprochable, pour satisfaire les clients et pour l'évolution de la société", explique-t-il.

En 2007, la société UCM DOLIDOL évolue et prend de nouvelles orientations stratégiques destinées à faire de l'entreprise l'un des leaders du marché. Un pari audacieux qui, pour être relevé, doit être mené par des hommes d'expérience

et de confiance. C'est donc naturellement qu'Omar Fahmi est nommé Directeur de la BU Mousse. Une fonction pour laquelle il est en charge du suivi de toutes les étapes de production, du développement au contrôle de la qualité en passant par l'amélioration de l'état des machines et la motivation du personnel. Mais pas seulement : "Ma fonction consiste également à contribuer à l'amélioration de la productivité et à l'augmentation du chiffre d'affaires de la société, tout en veillant à la bonne qualité des productions pour permettre un bon résultat au niveau du compte d'exploitation."

En 36 ans de service, Omar Fahmi a activement contribué à la réalisation de nombreux projets : depuis les unités d'Aïn Sebâa jusqu'à l'unité de Dar Bouazza et à l'installation de nouvelles machines ; il s'investit également dans la formation des jeunes pour assurer la relève... Autant de réalisations qui font de M. Omar Fahmi un homme de qualité pour son entreprise. Pourtant, hors de question pour lui de s'attribuer le mérite de ses succès : "Si j'ai pu contribuer d'une quelconque manière au développement d'UCM DOLIDOL, c'est en adoptant une bonne gestion, en ayant constamment le sens de la responsabilité, mais avant tout en cultivant l'esprit d'équipe. Car les réussites professionnelles ne sont jamais personnelles, elles ne peuvent être que collectives."

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Formé aux métiers de la mousse chez Montecatini Edison-Montedison (Italie) en 1972.
- Intègre UCM DOLIDOL en 1973 en tant que Responsable de Production des blocs de mousse de polyuréthane.
- Nommé Directeur Technique de Production chez UCM DOLIDOL en 1980.
- Directeur de la BU Mousse chez UCM DOLIDOL depuis 2007 jusqu'à aujourd'hui.

Pôle Immobilier

2^{ème} édition du Family Day



Le dimanche 16 mai dernier avait lieu la 2^{ème} édition de Family Day au California Golf Resort. Les 5000 personnes invitées ont apprécié les villas témoins qui ont fait l'unanimité, tant par leur agencement et le choix des matériaux que par le style architectural et l'ampleur du projet qui s'étend sur plus de 130 hectares.

2^{ème} Trophée du Golf Palmeraie Développement : l'événement qui met le Groupe à l'honneur



Pour sa deuxième édition, le Trophée du Golf Palmeraie Développement a vu la participation de 88 compétiteurs marocains et européens autour d'un parcours enrichi de 9 trous. La compétition s'est déroulée sur 2 jours au Palmeraie Golf à Marrakech et s'est conclue par une soirée de gala organisée en présence de M. Abdelali S.BERRADA et de M. Sâad S.BERRADA.

N'zaha Ait Melloul

Les Espaces Saada ont lancé en mars 2010 la commercialisation du projet N'zaha Ait Melloul. Situé dans la plaine du Souss à quelques minutes d'Agadir, ce projet s'étale sur une surface de 7,7 ha et propose des lots viabilisés à acquérir en R+2, R+3 et R+4

avec commerces. Crèche, café, four, hammam ou centre commercial : N'zaha Ait Melloul dispose de tous les équipements nécessaires au bien-être de ses habitants, comme tous les projets développés par le Groupe.

Journées portes ouvertes à Jnane Nouaceur



Du 15 au 25 avril dernier, Les Espaces Saada ont organisé des journées portes ouvertes au sein de leur projet Jnane Nouaceur. Les résidences Jnane Nouaceur proposent des lieux de vie de qualité comprenant cuisines équipées, finitions raffinées et matériaux nobles dans un environnement offrant toutes les infrastructures nécessaires au bien-être des résidents. Cet événement placé sous le signe du succès et marqué par un engouement exceptionnel des visiteurs.

Pôle Industrie - Distribution

La Certification ISO 9001 reconduite pour UCM DOLIDOL Literie



Déjà certifiée ISO 9001 V. 2000 pour son système de gestion de la qualité, UCM DOLIDOL Literie a obtenu la reconduction de sa certification dans sa version 2008, suite à l'audit réalisé les 22 et 23 mars dernier par l'organisme QQS. Cette certification vient récompenser l'engagement de la Business Unit Literie envers l'ensemble de ses partenaires :

- Ses clients, en prouvant son aptitude à fournir régulièrement des produits et services conformes à leurs attentes grâce à l'application efficace d'un système de Management Qualité répondant à un processus d'amélioration continue selon le principe PDCA (Roue de Deming).
- Ses collaborateurs, en améliorant leur niveau de qualification et en organisant des programmes de formation adaptés répondant à des plannings précis.

Félicitation aux équipes qui ont contribué à la réussite et au bon déroulement de cet audit.



Salah Abdelilah

Hommage...

Deux de nos collaborateurs aux qualités personnelles et professionnelles hors paires, M. Salah Abdelilah, Directeur des Achats pour le Pôle Industrie et M. Brahim Zaidi, magasinier pour UCM Dolidol, nous ont récemment quittés. Nous souhaitons ici leur rendre hommage et saluer les efforts qu'ils ont déployés tout au long de leur vie professionnelle au sein de notre Groupe. Pour leur implication exemplaire, la qualité de leur travail et leur disponibilité de chaque instant, nous les regrettons de tout cœur et adressons une pensée particulière à leurs proches. Nous sommes à Dieu et à lui nous retournons.



Brahim Zaidi

Nous souhaitons la bienvenue à tous les nouveaux salariés qui nous ont rejoints durant le premier trimestre 2010 :

Pôle Hôtellerie	
Georges Ringeisen	Chef Exécutif
Lhoussaine Zahid	Manager Comptabilité
Ali Boussouna	Aide Comptable
Mouhyeddine Lembacal	Comptable
Nadia Benzattat	Receptionniste/Concierge/Toutnante
Younes Moustarhim	Contrôleur De Gestion
Nour Eddine Boumergoud	Contrôleur
Abdelatif Filali	Contrôleur
Aicha Aarabate	Contrôleuse
Zouhair Essouaidi	Commis de Cuisine
Nisrine Chhabni	1/2 Chef de Partie
Soufiane Zouhair	Commis de Pâtisserie
Cataldo Aronica	Chef Cuisine Italienne
Youssef Tisikat	1/2 Chef de Rang
Sahar Chegra	Web Booking Manager
Christophe Bofarull	Directer Artistique et Evènement Ciel
Said Cherroud	Aide Econome
Hassan Jamal Eddine	Aide Econome
Driss El Adama	Aide Econome
Mohamed El Yamouni	Chef Econome
Nora Aghmane	Assistante Direction PGP & Unité Rattachées
Mohamed Kaoutar	Responsable Systeme Réseau
Ali El Ouali Kaissar	Agent Informatique
Soufiane Boulaaguig	Agent Informatique
Abdelkarim Boumhicha	Agent Informatique
Mostapha Hassiri	Starter
Adil Mezzaourou	Commis de Cuisine
Younes Anaflossse	Barman
Ghazala Nadif	Commis de Cuisine
Mina Arhab	Assistante Gouvernante
Mohammed El Mazrioui	Guest Relation Manager
Fatima Khaldouni	Commis de Cuisine
Marc Daguenet	Directeur Général des Jardins Palmeraie
Kamal Ait Daghour	Commis de Cuisine
Nazha Manane	Commis de Pâtisserie
Lahcen Ben Lafqih	Steward
Hicham Ouassou	Chef de Partie
My Hicham Ait Ben Labchir	Steward
El Hachmi El Aalouani	Presseur
Youssef Bajaddy	Bagagiste/Chauffeur/Portier
Abdelmoutalib Boubaroud	Bagagiste/Chauffeur/Portier
Abdellah Zihammou	Technicien Vélos Electrique
Kamal Aarab	Night Audit
Nadia Zhar	Commis de Cuisine
Hayat Iquarouane	Commis de Pâtisserie
Zakaria Belkhokh	Commis de Pâtisserie
Mohammed Achhima	Voiturier
Mustapha Boumahdi	Agent de Gestion CLE
Ahmed Errahioui	Chauffeur du Personnel
Imane Driba	Responsable Développement RH
Badreddine Aqarri	1/2 Chef de Rang
Aziz Bitti	1/2 Chef de Rang
Nadia Karim	Assistant Commercial
Karim Bennis	Infographiste
Fatima Ezzahra Boulhna	Chef de Projet
Mhamed El Ayadi	Steward
Abderrahim El Grini	Steward
Abdeljalil Ait Oulahiane	Steward
Hicham Edahbi	Steward

Holding	
Reda Abdellatif	Maitre d'Hôtel
RAJAA Semami	Chargé Portefeuille Cellule Révision & Performance Comptable
Abdelouahed Faraj Allah	Chauffeur
Naima Nadi Haraq	Assistante du Secrétaire Général

Pôle Immobilier		
Ilham Baroudi	Responsable Développement RH	
Hassan Targui	Chef de Projet	
Reda Taibi	Responsable Achat et Logistique	
Khalid Loukrissi	Coursier	
Abdeljalil Jamali	Agent Déclarations Fiscales	
Afaf Assad	Chargée d'Accueil	
Ismail Ait Benhda	Magasinier	
Jamila El kardi	Superviseur Comptabilité Fournisseur	
Marouane Rassiane	Agent d'Archivage	
Imane Dahquane	Responsable Administration des Ventes	
Abdelilah Lahrarti	Chef Comptable	
Hamdi Rachak	Comptable	
Youssef Chafiq	Chargé de Clientèle	
Sara Zahiri	Chargée d'Accueil	
Ali Belemliih	Chargé de Clientèle	
Adel Laghmiri	Conducteur de Travaux	
Laila Debbagh	Analyste Commerciale	
Mohamed Ait Ouakrim	Responsable Commerciale	
Saad Benchakroun	Technicien	
Soufiane Laouani	Technicien	
Naoufel Touhtou	Conducteur de Travaux	
Jihane Abid	Chargée de Clientèle	
Faouz Bensouda	Chargée de Clientèle	
Tahar Benouis	Chef de Projet	

Pôle Industrie et distribution		
Mohamed Hajouji	Contrôleur de Gestion	
Bouchib Morahib	Directeur Commercial & Marketing	
Mohamed Maamri	Responsable Process & Ingenierie	
Mohamed Erroummani	Responsable Ordonnancement Pilotage & Coordination	
Hassan Namany	Chargé de Clientèle ABK	
Adil Saaâ	Responsable Magasin ABK	
Samir Serghini	Directeur Régional zone sud	
Fatima Zahra Kefsi	Responsable Magasin RM	
Hassan Naimy	Chargé De Clientele ABK	
Latifa Ayat	Assistante de Direction	
Sara Takidine	Assistante RH	
Said Sabri	Agent Administratif Magasin Ain Sebaâ	
Leila Hiddou	Dessinatrice	
Bouchra Boussadane	Dessinatrice	
Latifa Bella	Dessinatrice	
El Mehdi Boualala	Technicien Méthode/Literie	
Imane Mohamedi	Assistante Logistique	
Manar Rahmawi	Assistante Marketing	
Houda Sefiane	Directeur Achats	
Nadia Okba	Dessinatrice Projeeteur	
Fatima Akabou	Chargée De Clientele RM	

PROMOTIONS

Félicitations à tous nos collaborateurs qui ont fait preuve de persévérance et de performance pour mériter leur promotion. Nous leur souhaitons bonne continuation dans leurs nouveaux postes :

Pôle Industrie		
Asmaâ Kanbachi	Chargée Developpement Capital Humain	
Zakia Mourcia	Directeur Ressources Humaines Pole Industrie & Distribution	
Soufiane Chadildi	Directeur Bu Literie	
Abdelfath Ouarzazi	Directeur Pole Support	
Bouchra Dayf	Assistante Marketing	
Youness Eljahed	Directeur Zone Orientale	

قطب العقار		
ام بارودي	مسؤولة تنمية/ الموارد البشرية	
حسن التارغي	رئيس مشروع	
رضي طيني	مسؤول المشتريات و اللوجستيك	
خالد لوكريسي	موصل طلبات	
عبد الجليل جمالي	التصريحات الجبائية/ المالية	
عفاف أسد	مسؤولة استقبال	
اسماعيل آيت بنحدة	عون مخزن	
جميلة القرصي	مراقبة محاسبة	
مروان رسيان	مكلف بالأرشفة	
إيمان ضحفان	مسؤولة إدارة المبيعات	
عبد الإلاه لحرارتي	محاسب رئيسي	
حميد رشاق	محاسب	
يوسف شفيق	مكلف بالزبناء	
سارة زهيري	مكلفة استقبال	
علي بليلج	مكلف بالزبناء	
عادل لقصيري	مسير أشغال	
ليلى دباغ	محلل تجاري	
محمد آيت واكرم	مسؤول تجاري	
سعد بن شقرون	تقني	
سفيان لعواني	تقني	
نوفل توحنو	مسير أشغال	
جهان عبيد	مكلفة بالزبناء	
فيوز بن سودة	مكلفة بالزبناء	
ظاهر بنوبس	رئيس مشروع	

قطب الصناعة والتوزيع		
محمد حجوجي	مراقب تسيير	
بوشعيب مواجب	مدير تجاري/ماركتينغ	
محمد معصري	مسؤول هندسة	
محمد الروماني	مسؤول تسيير وتسيير	
حسن نماني	مكلف بالزبناء ABK	
عادل الصاع	مسؤول مخزن ABK	
سمير السرعيني	مدير جهوى منعلقة الجنوب	
فاطمة الزهراء كفسسي	مسؤولة مخزن RM	
حسن النعمي	مكلف بالزبناء ABK	
لطيفة آيات	مساعدة إدارية	
سارة تقي الدين	مساعدة بالموارد البشرية	
سعيد صبري	عون إداري مخزن عين السبع	
ليلى حيدو	مصممة	
بشرى بوسادان	مصممة	
لطيفة بلا	مصممة	
المهدي بوعلالة	تقني	
إيمان محمدي	مساعدة باللوجستيك	
منار رحماوي	مساعدة بالتسويق	
هدى سفيان	مدير المشتريات	
نادية عقبة	مصممة	
فاطمة أقاتو	مكلفة بالزبناء RM	

ترقيات

تهانينا لجميع المستخدمين الذين أبنوا عن تقانيمهم في العمل وقدرة عالية على الأداء المهني واستحقوا الترقية. نتمنى لهؤلاء مزيداً من التوفيق في مناصبهم الجديدة :

قطب الصناعة		
أسماء كنباشي	مكلفة تنمية الرأس المال البشري	
زكية مورسية	مديرة الموارد البشرية بقطب الصناعة والتوزيع	
سفيان الشديلي	مدير/ مصلحة صناعة الأسرة	
عبد الفتاح ورزاري	مدير قطب الدعم	
بشرى الضيف	مساعدة بالتسويق	
يونس الجاهد	مدير المنعقة الشرقية	

قطب الفندقية		
جورج رنجسن	رئيس تنفيذي	
لجسين زهد	مدير الحسابات	
علي بوسونة	مساعد محاسب	
محي الدين ليكل	محاسب	
نادية بنزطاط	مكلفة بالإستقبال	
يونس مسترحم	مراقب تسيير	
نور الدين بومركود	المراقبة	
عبد اللطيف قبالي	المراقبة	
عايشة اعربات	المراقبة	
زهر السعدي	عون مطبخ	
نسرين شهابني	مصاحبة الحفلات	
سفيان زهير	المخيزة والحلويات	
كحلالمو ارونكا	رئيس المطبخ الإيطالي	
يوسف تيزنكات	مسؤول صف ثاني	
سحر شكرة	مسؤول عن موقع المقابلة	
كريستوف بوقارول	المدير الفني	
سعيد شرود	مساعد المقتصد	
حسن جمال الدين	مساعد المقتصد	
ادريس الأدمة	مساعد المقتصد	
محمد اليموني	مقتصد رئيسي	
ثورة أغمان	مساعدة المدير PGP	
محمد كوثر	مسؤول نظام تشغيل الشبكات	
علي الوالي قصير	مختص بالبرمجة	
سفيان بولعكجك	مختص بالبرمجة	
عبد الكرم بومهبشة	مختص بالبرمجة	
مصطفى حصيري	سناتر	
عادل مزاورو	عون مطبخ	
يونس أنافلوس	نادل بالحانة	
غزالة نضيف	عون مطبخ	
مينة أرحب	مساعدة بالتدبير	
محمد المزغوي	مسؤول العلاقات مع الزبناء	
فاطمة خلدوني	عون مطبخ	
مارك داكني	المدير العام Jardins Palmeraie	
كصال آيت دغوري	عون مطبخ	
نزهة منان	المخيزة والحلويات	
لجسن بن لقميه	مضيف	
هشام واسو	مسؤول حفلات	
مولاي هشام آيت بن لبشير	مضيف	
الهاشمي العلواني	كب الملابس	
يوسف باجادي	حمال أمتعة/سائق/ابواب	
عبد المطلب بوبارود	حمال أمتعة/سائق/ابواب	
عبد الله زحامو	تقني دراجات كهربائية	
كصال اعراب	مكلف استقبال ليلى	
نادية زهر	عون مطبخ	
حياة لقروان	عون حلويات	
زكرياء بالحوخ	عون حلويات	
محمد اشهيمه	سائق	
مصطفى بومهدي	مسؤول تسيير CLE	
احمد الرحوي	سائق المستخدمين	
إيمان دريبة	مسؤول التنمية/ الموارد البشرية	
بدر الدين عكاري	عون صف ثاني	
عزيز بيطي	عون صف ثاني	
نادية كرم	مساعدة جاري	
كريم بالناس	مصمم فني	
فاطمة الزهراء بولهننا	رئيسة مشروع	
احمد العبادي	الاستقبال	
عبد الرحيم الكرتني	الاستقبال	
عبد الجليل آيت لوحيان	الاستقبال	
هشام الذهبي	الاستقبال	

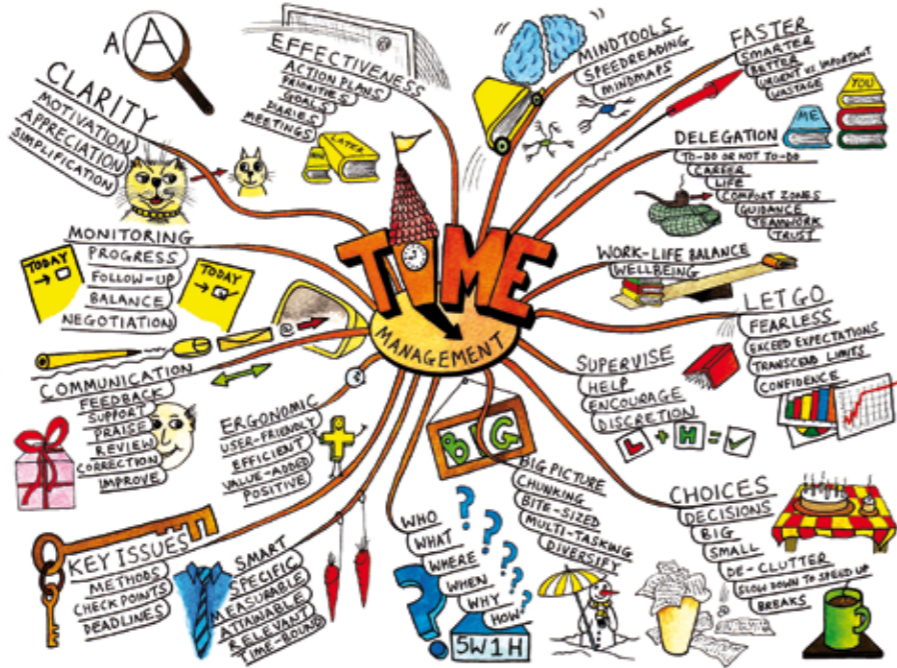
هولدينج

رضي عبد اللطيف	مسير/ فندقية
رجاء سمامي	خلية المراجعة/ المحاسبة
عبد الواحد فرح الله	سائق
نعيمه النادي حراك	مساعدة الكاتب العام

الحياة العملية

كيف تدبر وقت عملك؟

في حياتنا العملية، توجد الكثير من الأشياء التي يجب تدبيرها بالشكل اللائق من أجل الاستفادة القصوى من وقت عملنا. إذ نجد أنفسنا مطالبين، مثلاً، بالرد على المكالمات الهاتفية والتعامل مع الزيارات والاجتماعات، التي لا نعرف متى تبدأ ومتى تنتهي، فضلاً عن مواعيدنا الخارجية والرسائل الإلكترونية التي تنتظر الجواب على أصحابها... هي، إذن، أمور يصعب أحياناً تنظيمها لربح الوقت في الوسط المهني.



ساعات اليوم التي يشعر فيها المرء بأنه في كامل معنوياته العملية. خلافاً لذلك، يمكن تأجيل المهام الميكانيكية إلى ساعات العمل التي يقل فيها التركيز، خاصة قبل وبعد فترة تناول وجبة الغذاء. تنظيم فضاء العمل والمحيط المهني لا يقل هو الآخر أهمية عن تنظيم الوقت. فتكسب عدد كبير من الملفات، مثلاً، فوق المكتب يشوش على التركيز ويرفع من درجة الشعور بكثرة الملفات العالقة. ابدؤوا إذن بوضع الملفات غير المستعجلة جانباً، وواظبوا على ترتيب مكتبكم بانتظام دون أن تسوا الحاسوب. ترتيب المكتب ومكان العمل سيسهل على زملائكم، كذلك، الولوج إلى ملفاتكم وتدبيرها في حال غيابكم.

صحيح أنه ليس من السهل تغيير عادات العمل بين عشية وضحاها خاصة بعد سنين طويلة من العمل في نفس المكان. لكن، التغيير ممكن طالما أنه سيؤدي إلى امتلاك أساليب جديدة ومثمرة لتنظيم الوقت والتعامل مع المهام المهنية. فاكتشاف نظام جديد لتنظيم عادات العمل اليومية ومحيط العمل غالباً ما يمكن من ربح الوقت ويرفع من الفعالية، ويقضي على الروتين اليومي المتكرر. أما إذا شعرت بأن هذا التغيير يشكل نوعاً من الإكراه الصعب في البداية، فلا بأس من أن تترينوا قليلاً حتى تتحول "الإكراهات" إلى عادات تلقائية تعود عليكم بمزيد من الفعالية ومزيد من صفاء الذهن.

توفروا الوقت الكافي لإنجاز المهام غير المتوقعة. ومن أجل تسهيل هذه العملية التنظيمية، ينبغي أيضاً التصرف بحسب المراحل، أي من خلال تحديد طبيعة كل مهمة على حدة وتحديد موضوعها. طريقة التعامل هاته تمكن من تتبع العمل المنجز بدقة وتقادي حالات الضغط الزائدة المرتبطة بسؤال: هل سأتمكن من إنجاز مشروع في الوقت المناسب. ولتفادي هذا العائق، ينصح بوضع قائمة بالأولويات بدل الاقتصار على الاعتقاد بأننا نحفظ كل المهام في ذاكرتنا. فكم من مرة نسينا أشياء اعتقدنا أننا نحفظها في الذاكرة!. والأفضل أن نضع لائحة بالأولويات الملحة، أي المهام المستعجلة أو المهمة تليها الأولويات الثانوية، ثم الأشياء التي يمكن أن نقوم بها فيما بعد عندما يكون لنا ما يكفي من الوقت لإنجازها.

تنظيم فضاء العمل من أجل تنظيم الوقت

التدبير السليم للوقت يعني، أيضاً، المعرفة بالذات والقدرة على التركيز حسب مختلف أوقات يوم العمل. وعليه، ينصح بإنجاز المهام الأهم خلال

ليس هنالك من قاعدة ثابتة لتدبير وقت العمل، لكن الأساسي في العملية هو أن نعلم وقتنا بحسب الأولويات الملحة والالتزامات المتعلقة بطبيعة عملنا. فالأهم هو الأداء الفعال والتنظيم الواقعي. ومن أجل النجاح في ذلك، ينبغي أولاً تنظيم أنفسنا مع مراعاة أن هذا التنظيم لا يوافق بالضرورة تصورنا الشخصي ليوم العمل، بل يوافق الحقيقة العملية. وذلك لأن التخطيط للمهام ليس هو الجانب الصعب في المسألة، فالأهم هو الامتثال للبرنامج العملي مع الأخذ بعين الاعتبار الطوارئ والأحداث غير المتوقعة التي تحدث يومياً في الحياة المهنية.

التخطيط مفتاح الفعالية المهنية

التعامل مع الأحداث الطارئة ليس بالأمر الهين، لأنه من غير السهل أن نقيّم مقدار الوقت اللازم لهذه المهمة أو تلك، خاصة عندما يتعلق الأمر بالتقييم الشخصي لإنتاجيتنا. وبناء على هذا، يُنصح بإضافة 30% إلى الوقت المخصص أصلاً لكل مهمة و50% عندما تكون المهمة جماعية وتعني عدداً من المتدخلين. بهذا الشكل يمكن لكم أن

قطب الفندق

ربيع استثنائي

على المستوى الدولي، لأجل ذلك، تسير التحضيرات على ما يرام من أجل استقبال 1 500 مدعو من بين نخبة الرؤساء وزعماء العالم. بهذه المناسبة، سيفتح فندق Golf الذي يعتبر آخر ما أنجز ضمن سلسلة فنادق PHR أبوابه لأول مرة في وجه زبائنه.

المطبخ يحظى بالكفاءة

فاز السيد عصام أيت واكريم بالجائزة الثالثة للمسابقة الخاصة بالعطبخ الدولي معروض فعاليات MAROCOTEL، الذي أقيم بمرآكش بين 10 و13 مارس 2010. مبروك للسيد عصام أيت واكريم.



تكريم المتقاعدين



نُظِم يوم 30 أبريل الماضي حفل على شرف متقاعدي الـ Palmeraie Hotels & Resorts لأجل تكريم كل اللواتي والذين أسهموا في نجاح الـ PHR. تمنى لهم استمرارية ناجحة ونشكرهم بجرارة على الخدمات التي أسدوها للمجموعة على امتداد السنين.

صيف 2010 : قافلة PHR تستأنف رحلتها

تستأنف قافلة PHR رحلتها خلال هذا الصيف على الطرقات بمزيد من الإبداع والطموح بعدما صارت موعداً ثابتاً ينتظره الجميع. المغاربة

تسبب البركان الإيسلندي، إيافيول، في إطلاق سحب بركانية شلت الحركة في أوروبا كلها طيلة أكثر من أسبوع. السحاب البركاني بلغ ارتفاعه 6 000 متر، متسبباً في إغلاق المجال الجوي الأوروبي من 14 إلى 20 أبريل الماضي. إلغاء طلبات الإقامة والتمديدات كانت من بين ما تسبب فيه البركان من خلل كبير جعل كافة الفرق في جميع المصالح تتعباً لتقديم ما يلزم من خدمات لمئات الزبناء. وقد تمكن الـ Resort من إيجاد حلول ملائمة لكل الحالات، بل إنه وسّع هامش مساعداته إلى كافة القنصليات الأوربية التي كان رعاياها في زيارة للمغرب فوجدوا أنفسهم فجأة في وضع صعب نتيجة السحاب البركاني الذي غطى سماء أوروبا. فرقنا أبانت، بهذه المناسبة، عن حس عال لرد الفعل المناسب في الوقت المناسب ومستوى مهني كبير.

المنتدى الاقتصادي العالمي بمرآكش

لأول مرة سيُعقد المنتدى الاقتصادي العالمي بمدينة مرآكش خلال شهر أكتوبر القادم بعدما ظل يُعقد دائماً في مدينة دافوس بسويسرا. الحدث يجعل من الـ Resort de la Palmeraie فضاء تسلط عليه الأضواء بالنظر للحجم الكبير للتظاهرة وأهميتها

أنشطة تدبير الموارد البشرية - المجموعة

الانتقال من البرنامج المعلوماتي V5 إلى برنامج Suite7

بعد الحصول على برنامج HR Access Suite 7 واعتماده على قاعدة UNIX بالقر، تقرر نقل محتويات ووظائف برنامج V5 المعلوماتي إلى المحيط المعلوماتي الجديد V7

بالموظفين والأرشيف والجوانب التعليمية وضعتها الطبيعي في المحيط المعلوماتي الجديد على غرار ملفات أخرى.

من جهة أخرى، تم استعمال، لأول مرة، النظام المعلوماتي الجديد في إنجاز الأدوات المتعلقة بشهر مارس 2010 وبينت المقارنة بين العمل بالنظام القديم والجديد الفوارق بينهما، كما أمكن حل جميع العراقيل للحصول على نتيجة مماثلة بين برنامج V5 وبرنامج Suite7.

في نفس الإطار، تم بدء إنجاز عملية أداء جديدة خاصة بشهر ماي على برنامج Suite7 للتأكد من أن العملية مماثلة لتطبيقات المنجزة عادة على برنامج V5. موازاة مع ذلك، تم القيام بعدد من الاختبارات على مختلف عمليات الأدوات الشهرية للتأكد من فاعلية البرنامج الجديد.

يرتبط هذا التحول أساساً بالوظائف المتعلقة بتدبير عملية تحضير أداء الرواتب، والتسيير الإداري للموظفين والمستخدمين وبرنامج تدبير ساعات العمل HoroQuartz وما تعلق بتسيير خدمات المعلم والطالبات والريورتنينج. ومن أجل مواكبة هذا التحول، تم اعتماد العديد من الوظائف المعلوماتية ذات القيمة المضافة، وهي:

- تدبير التكوين
- تدبير التوظيف
- تدبير المسارات المهنية والرواتب
- العمل بالـ workflows وفتح الـ SIRH أمام المستخدمين ومسؤولي المجموعة.

عملية الانتقال إلى البرنامج المعلوماتي الجديد، التي بُرِجت على ثلاثة أشهر، قطعت حتى اليوم أشواطاً متقدمة. إذ استعادت الملفات المتعلقة

السيد عمر فهمي مدير وحدة إنتاج البوليووريثان UCM DOLIDOL



بعد 36 سنة قضاها في العمل مع مجموعة Palmeraie Holding، لم يفقد عمر فهمي، الذي أصبح اليوم مديرا لوحدة إنتاج البوليووريثان في شركة UCM DOLIDOL، شيئا من حيويته المعهودة التي يضعها في خدمة المقاول منذ التحاقه بها. صارم ومتحمس دائما للعمل، يعتبر السيد فهمي واحدا من الذين تستند إليهم المجموعة يوميا لتعزيز مكانتها الريادية. هذا مسار الرجل.

عن الانخراط في العمل بكل جدية وإخلاص تجاه الشركة".
جديته وجودة عمله المهنية وحماسه الكبير لا يمكن أن تغيب على أحد. ولا أدل على ذلك من أنه أصبح، سنة 1980، مديرا تقنيا للإنتاج، وهو المنصب الذي ظل يشغله لمدة 27 سنة، مانحا للمقاول كل إخلاصه ووفائه المعروف بهما. يقول: "أخترت أن أقدم للمقولة، يضيف عمر فهمي، كل وقتي من أجل السير السليم لألات الإنتاج والحصول على جودة عالية لإرضاء الزبناء والإسهام في نمو الشركة".
جميع مراحل الإنتاج، بدءا من التطوير إلى مراقبة الجودة، مروراً بتحسين حالة الآليات وتحفيز المستخدمين. لكن مهمة السيد فهمي لا تتوقف هنا، بل "إن مهمتي تقضي أيضا بالإسهام في تحسين المردودية، يقول فهمي، والرفع من رقم المعاملات للشركة موازاة مع السهر على ضمان جودة الإنتاج من أجل تحقيق نتيجة مهمة على مستوى الاستغلال".
خلال 36 سنة من العمل الجدي، أسهم عمر فهمي في إنجاز العديد من المشاريع بدءا بوحدة عين السبع وانتهاء بوحدة دار بوعزة، مروراً بمنجزات أخرى كان آخرها الإسهام في وضع تجهيزات جديدة بموقع دار بوعزة الجديد.

مهووس بالعمل، ملتزم قلبا وروحا بهمامه، متمتع بوحي مهني قل نظيره. هو السيد عمر فهمي، الذي يعتبر واحدا من الذين لا يؤمنون بالعمل إلا إذا كان جديا ومنجزا على ما يرام. مساره المهني انطلق سنة 1971 بعد أن حصل على باكالوريا تقنية سنة 1970 من ثانوية الحسن الثاني بمراكش والتحق مباشرة بالمكتب الشريف للفوسفاط، إحدى المجموعات المهمة في المملكة. لكنه سرعان ما قرر مغادرة المجموعة، سنة 1972، مفضلا السفر إلى إيطاليا لتلقي تكوين إضافي من أجل تحسين كفاءته المهنية في مجال إنتاج البوليووريثان بشركة Montecatini Edison-Montedison.

في سنة 2007، شهدت شركة UCM DOLIDOL تطورا ملحوظا وتوجهات استراتيجية جديدة تهدف إلى جعل المقاول وحدة من المقاولات الرائدة في السوق. وقد شكل هذا التحول تحديا كبيرا وشجاعا يستلزم الكثير من التجربة والثقة. فكان طبيعيا أن يعين السيد عمر فهمي مديرا لوحدة إنتاج البوليووريثان.
يتعلق الأمر بمسؤولية تتلبد منه الإشراف على مجهودات عمر فهمي لا تقتصر على العمل التقني فحسب، بل إنه يسهم في تكوين الشباب من أجل ضمان الخلف القادر على حمل مشعل العمل الجدي، المتقاني. هي، إذن، مجموعة من المنجزات التي تجعل من السيد عمر فهمي رجلا من طينة الرجال الأكفاء في مقاولته. رغم ذلك، يبقى الرجل مُقترا في حق نفسه، رافضا أن ينسب لنفسه استحقاق النجاح الذي أسهم فيه. "إذا كنت أسهمت بشكل من الأشكال في تنمية UCM DOLIDOL، فلأنني اعتمدت دائما سياسة تديرية جيدة مع الالتزام دائما بروح المسؤولية، وروح العمل الجماعي قبل كل شيء"، يؤكد فهمي قبل أن يضيف: "لأن النجاح المهني ليس نجاحا شخصيا، بل لا يمكنه أن يكون إلا جماعيا".

مسار مهني

- 1972: تكوين في تقنيات إنتاج البوليووريثان عند Montecatini Edison-Montedison (إيطاليا);
- 1973: UCM DOLIDOL، كمسؤول عن الإنتاج في وحدة البوليووريثان؛
- 1980: مدير تقني للإنتاج UCM DOLIDOL؛
- 2007 إلى اليوم: مدير لوحدة إنتاج في UCM DOLIDOL.

Family Day في دورته الثانية



شهد يوم الأحد، 16 ماي الماضي تنظيم الدورة الثانية من Family Day في California Golf Resort. وقد أبدى المدعوون الذين بلغ عددهم 5000 مدعو إعجابهم بالفعاليات النموذجية، التي أجمع المدعوون على انسجامها العام ونوعية المواد المستعملة في تجهيزها، وكذا على جمال أسلوبها المعماري وحجم المشروع الذي يمتد على مساحة 130 هـ.

قطب العقار

كأس Golf Palmeraie Développement الثانية: الحدث الذي يشرف المجموعة



عرفت كأس Golf Palmeraie Développement في دورتها الثانية مشاركة 88 متنافسا مغربيا وأوربيا حول مضمار من تسع حفر. امتدت المنافسة على مدى يومين ب Palmeraie Golf بمراكش، وتكلت بتنظيم حفل ساهر بحضور السيد عبد العالي س. برادة والسيد سعد س. برادة.

النزاهة أيت ملول

بدأت فضاءات السعادة خلال شهر مارس 2010 تسويق مشروع النزاهة أيت ملول. أقيم هذا المشروع، الذي يقع في سهل سوس على بعد بضعة كلمترات من أكادير، على مساحة قدرها 7,7 هـ، ويقدم للزبناء مساحات أرضية من فئة طابق أرضي وطابقين، وثلاثة وأربعة مع إمكانية الاستفادة من

محلات تجارية. تجزئة النزاهة أيت ملول توفر للسكان جميع التجهيزات الضرورية التي تضمن لهم حياة سهلة وسعيدة كما هي جميع المشاريع التي تنجزها المجموعة في هذا المجال. إذ توفر روضا للأطفال، مقهى، فرن، حمام ومركز تجاري.

أيام الأبواب المفتوحة بجنان النواصر



نظمت فضاءات السعادة في الفترة الممتدة بين 15 و25 أبريل الماضي أياما مفتوحة في مشروعها جان النواصر، الذي توفر إقاماته فضاءات رائعة للحياة، تشمل مجموعة من التجهيزات التي تضمن الراحة للزبناء. إذ يتمتع الزبون بمطابخ مجهزة، وبأسلوب بناء متقن ومواد رائعة، والكل ينسجم في محيط يوفر كل البنات التحتية اللازمة لسعادة المقيمين. وقد لقي هذا الحدث، الذي نُظم لينجح، إقبالا كبيرا من طرف الزوار.

قطب الصناعة- والتوزيع

تجديد شهادة الجودة ISO 9001 لوحدة Literie UCM DOLIDOL



حظيت UCM DOLIDOL للأسرة بشهادة الجودة ISO 9001 نسخة 2008 للمرة الثانية بعد نسخة 2000، وذلك على إثر الافتتاح الذي خضعت له الشركة يومي 22 و23 مارس من طرف هيئة QQS. ويأتي هذا التوزيع ليكافئ التزام Business Unit Literie تجاه كافة شركائها، أي تجاه:
- زبائننا من خلال قدرتها على منحهم، باستمرار، منتوجات وخدمات تناسب تطلعاتهم وانتظاراتهم، وذلك بفضل التطبيق الفعال لنظام لتدبير الجودة يستجيب لمسلسل التحسين المستمر حسب معيار Roue de Deming (PDCA)؛
- مستخدميها من خلال تحسين مستواهم التأهيلي والحرص الدائم على وضع برامج تكوينية ملائمة تستجيب للمخططات الدقيقة؛
تهانينا للفرق التي أسهمت في نجاح هذا الافتتاح.

كلمة عزاء...

رحل إلى دار البقاء مؤخرا اثنان من مستخدمينا، اللذين كانا يتميزان بخصال شخصية ومهنية عالية، وهما السيد صلاح عبد الإلاه، الذي كان يشغل قيد حياته منصب مدير المشتريات في قطب الصناعة، والسيد ابراهيم الزيدي، الذي كان يعمل كعون مخزن في UCM DLIDOL. نستحضر ذكراهما هنا ونحبي فيهما الجهود التي بذلها طيلة مسارهما المهني في مجموعتنا. الفقيدان لهما في قلوبنا منزلة خاصة لما كانا عليه من تفان في العمل واستعداد دائم لخدمة المقاول. نتمنى لذويهما الصبر والسؤلوان وإنا لله وإنا إليه راجعون.



صلاح عبد الإلاه



ابراهيم الزيدي

يشمل المعمل الجديد بدار بوعزة، الذي افتُتح رسمياً خلال سنة 2009، ثلاثة فروع صناعية تابعة للمجموعة (UCM DOLIDOL, SPA, Indust'Art) في موقع واحد، فضلا عن قاعدة التوزيع (SDA)، التي تشكل ثورة حقيقية في مجال الإنتاج الصناعي. ويمتد هذا الموقع، الفريد من نوعه في إفريقيا من حيث المساحة، على عشرات الهكتارات من الأوراش، ويستعمل تكنولوجيا متطورة، كما أنه يُشغل يدا عاملة عالية التأهيل، مانحا بذلك إنتاجية كبيرة.



يشمل القطب الصناعي ل Palmeraie Holding، الرائد في صناعة البولوريثان، أربع شركات هي: SPA (شركة إنتاج الأثاث)، Indust'Art المتخصصة في التصميم الفني والبحث الصناعي لإبداع الأثاث، UCM Dolidol، الرائدة في صناعة الأسرة، البولوريثان والمنتجات غير المنسوجة، وشركة SDA Layalits، شركة التوزيع الخاصة بالأثاث. ولما كانت الشركات الأربع تشكل علامات تجارية رائجة في السوق الوطني، فكرت المجموعة في منح هؤلاء الفاعلين الأربعة البارزين في سوق الأثاث موقعا فريدا خاصا يمكن من تحديث وتعزيز قدراتهم الإنتاجية من أجل تلبية الطلب المتزايد على الجودة من طرف الزبناء بشكل أفضل.

موقع واحد و6 مناطق مختلفة

أما وحدة إنتاج البولوريثان، فتمتد على مساحة 24 000 م² مغطاة هي الأخرى وتضم ثلاث ورشات ومخزن، بينما يتم نقل الإنتاج من البولوريثان عبر رصيف معد لهذا الغرض نحو وحدات أخرى أو زبائن خارجيين.

وحدة إنتاج الأسرة تمتد هي الأخرى على مساحة 17 000 م² مغطاة، فيما تبلغ المساحة التي بنيت عليها وحدة التأثيث 15 000 م²، وتضم عددا من الورشات التي توفر خدمات مختلفة مثل النجارة والبرنفة وصناعة الأفرشة. أما وحدة المواد غير المنسوجة فتشمل أربع بنايات ممتدة على مساحة مغطاة تقدر بـ 9 000 م² وتضم ورشتين مختلفتين. كما يحتوي المعمل على قاعدة لوجستية، وهي الأولى من نوعها، تضم 3 مخازن كبرى بنيت على مساحة 17 000 م² تمثل وظيفتها الأولى في تخزين المواد تامة التصنيع.

هذه الهيكلية التنظيمية النموذجية تعطي لمعمل دار بوعزة القدرة على تدبير كافة مراحل مسلسل الإنتاج بشكل مندمج، بما في ذلك تحويل المواد الأولية. وهو مسلسل يُسخر كفاءات عالية تتمتع بروح التجديد والابتكار، التي من شأنها أن تُثمر الكثير من الإنجازات الإبداعية في مجال الأثاث.



يمتد المعمل الجديد، الواقع في دار بوعزة، على مساحة تبلغ حوالي 25 هـ، منها أكثر من 8 هـ مغطاة ومجهزة لاستقبال محلات الإنتاج. الموقع الجديد، الذي تطلب استثمارا بلغت قيمته 350 مليون درهم، والذي بدأت أشغال تشييده في شهر شتبر 2005، أصبح اليوم عمليا، مجسدا بذلك الانتقال إلى أفق جديد ألا وهو تصنيع الإنتاج في مجال الأثاث.

بمناسبة حلول عيد ميلادها الأول، يكشف لنا مستخدمو المجموعة عن انطباعاتهم بعد سنة من القراءة المنتظمة لمواد النشرة... هذه مختصرات منها.

شهادات قطب العقار

غزلان مراني

رئيسة مشروع /ماركتينغ- فضاءات السعادة



"عندما التحقت بالمجموعة في شهر دجنبر 2009، لم أكن أعرف أحدا. إلا أن قراءة "موارد" ساعدتني على الاطلاع على كل شيء والاندماج بسرعة في ثقافة المجموعة وتكوين نظرة عامة عن مشاريعها وإنجازاتها. "موارد" ساهمت، إذن، بشكل كبير في اندماجي بالمجموعة".

زينب الأنصاري

مسؤولة وسائل عامة



"بمناسبة عيد ميلاد "موارد" الأول، أشكر كافة الأشخاص الذين أسهموا في إنجاز هذه النشرة التي تعتبر آلية تواصل داخلي مهمة تمكننا من الانفتاح على بقية أقسام الأنشطة وتتبع أخبار المجموعة".

شهادات قطب الصناعة والتوزيع

العربي الذهبي

SPA



"النشرة الإخبارية الداخلية غنية بالأخبار حتى وإن كنت أركز بالأساس على المواد المتعلقة بجديد وحدة SPA/Indust'Art لأنها تعنيني مباشرة. لكن، لماذا لا يتم التفكير في إضافة ركن خاص بحقوق وواجبات المستخدمين؟"

رشيد مفتاح

UCM DOLIDOL/Expédition



"أعتبر نشرة "موارد" موعدا حقيقيا لا أفوته أبدا لأنه يمنحنا فرصة متابعة جديد المجموعة والتطورات على مستوى الموارد البشرية. أدعو إلى التفكير في تخصيص ركن لمنتجات المجموعة للتعريف بها عند بقية الأقطاب واقتسام الخبرات أكثر بينها".

رشيد الشمخ

Indust'Art



"نشرة "موارد" تعتبر بالنسبة لي نشرة شاملة تجمع المستخدمين حول روح المعاولة. أقترح أن يخصص ركن للمبادرات الناجحة من طرف المستخدمين من أجل تحسيسهم بقيمة مساهمتهم في نجاح المعاولة وتشجيع التبادلات المعرفية".

العربي الوادي

SDA Layalits



"أنا أطلع على جميع أعداد "موارد" بانتظام، وإن كنت لا أقرأ كل محتوياتها، لأنني أكتفي بالتركيز على المواد المتعلقة بالتكوين والتي تمدني بالكثير من المعلومات وبأفكار تفيدني في تطوير كفاءاتي".

شهادات قطب الفندقية

مارك داغني

المدير العام لـ "حداثق إينيس" - PHR



"أعتبر "موارد" وسيلة تواصل داخلي مهمة بالنسبة لمجموعة في حجم مجموعتنا، لأنها تسمح بتكوين الشعور بالانتماء إلى المجموعة والفخر عند كافة المستخدمين. كما أن نشرها باللغة العربية والفرنسية يعكس الاندماج والتناغم الحاصل على مستوى المجموعة كلها، فضلا عن أن موادها بناءة ومفيدة. من أجل تطويرها، يمكن أن نعمل على مقاربة مزيد من المشاريع المتعلقة بالموارد البشرية لغاية تكوين وإطلاع المستخدمين على أفضل إنجازات مهنتنا في المجال البيئي، مثلا".

كريم بناس

مصمم فني، مصلحة الماركيتينغ والتواصل - PHR



"من وجهة نظر تقنية، أعتبر التصميم البصري للنشرة جميلا. فالأركان واضحة والمضامين منسجمة. سيكون من الأفيد، في نظري، بتها رقميا لتسهيل الاطلاع عليها وقراءتها".

كامل بناضيبي

مدير الخدمات الغذائية PHR - PGR



"بالنظر إلى تنوع أنشطة المجموعة، تبقى نشرة "موارد" وسيلة ضرورية للاطلاع على الأخبار والانفتاح على المجموعة ككل. لذلك أتمنى أن تكون أكثر انتظامية وأن تخصص أعداد خاصة للتركيز أكثر على واحد من بين مؤسسات المجموعة".

افتتاحية

موارد تواصل تحتفل بعيد ميلادها الأول



السيد مهدي معتمد
مدير الموارد البشرية
Palmerae Holding

أعزائي، عزيزاتي الزملاء،

أنا سعيد بلقائكم من جديد في هذا العدد من "موارد". هو عدد استثنائي باعتباره يبدن للاحتفال بالذكرى الأولى لميلاد نشرتمك الداخلية، التي أصبحت مع مرور الزمن موعدا منتظما لا محيد عنه. التعليقات والملاحظات والاقتراحات التي أبداها بعض مستخدمينا حول "موارد" تعتبر دليلا صادقا على الاهتمام الذي نوليه جميعا للنشرة، التي تشكل عامل انسجام وتناغم داخلي ومعيارا لتحسن المعارف على مستوى المجموعة. أما الطموح الذي تتطلع إليه النشرة، فهو أن تكون نشرتمك. يمكنكم، إذن، أن تضعوا كامل ثقتكم في فريق الموارد البشرية كله للتعامل مع طلباتكم بكل الاهتمام الواجب والاستمرار ما أمكن في العمل على تلبية تطلعاتكم.

خلال السنة الماضية، تطلقت النشرة عبر مختلف أعدادها للعديد من المنجزات المحققة حتى الآن. والعدد الحالي لا يخرج على هذا المسار الذي صار قاعدة عندنا. هكذا، تجدون فيه ريبورتاجا عن معمل دار بوعزة ومادة أخرى حول تجديد شهادة الجودة ISO 9001 الممنوحة لـ UCM DOLIDOL. كما تقرؤون مختصرات عن مختلف الفروع التابعة للمجموعة. عددكم هذا يخص، أيضا، السيد عمر فهمي، عميد المستخدمين، بتكريم خاص باعتباره يمثل النموذج الأمثل للانتماء إلى المجموعة، والوفاء والترقية الاجتماعية المستحقة. السيد فهمي نموذجٌ يتحدث به ...

أتمنى للجميع، نساء ورجالا، قراءة ممتعة وعيد ميلاد سعيد، طبعاً، لـ "موارد".



معمل دار بوعزة موقع إنتاجي فريد في إفريقيا

تكريم مستحق للرئيس

حظي الرئيس السيد عبد العالي س. برادة بوسام التاج الملكي البلجيكي من درجة "قائد"، الذي يمنحه الملك ألبير الثاني. وقد مُنح السيد الرئيس هذا الوسام من طرف الأمير فليب أمير بلجيكا شخصيا خلال حفل نظم لهذا الغرض. ويأتي هذا التتويج ليكافئ كافة الأعمال المنجزة على يد السيد عبد العالي س. برادة سواء على المستوى الاقتصادي أو الاجتماعي.



- 2 في الواجهة
- 4 بورنريه
- 5 أنشطة الأقطاب
- 6 أنشطة تدبير الموارد البشرية - المجموعة
- 7 الحياة العملية
- 8 أجندة